Bases para a selección do alumnado-traballador/a e persoal do Obradoiro de Emprego de Garantía Xuvenil "MOBILIARIO PÚBLICO PARA A CONTORNA DO FÓRUM CARBALLO"

O obradoiro de emprego reflectido é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade de persoas desempregadas. O dito programa está cofinanciado pola Iniciativa de emprego xuvenil e o Fondo Social Europeo (FSE), e promovido polo Concello de Carballo.

Impartirase a especialidade que a continuación se detalla:

- **MAMD0209. Traballos de carpintería e moble.**
  Alumnos/as traballadores/as : 12.

Neste obradoiro está prevista a **Construcción e instalación de mobiliario urbano** nas seguintes ubicacións :

1.- Rúa Luis Braille

2.- Rúa Xílgaros

3.- Parcela municipal sita na rúa Luis Braille

O obradoiro terá unha duración de 6 meses, e formará a 12 alumnos/as traballadores/as. Serán contratados baixo a modalidade de "Contrato para a formación e o aprendizaxe", desenvolto segundo a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, na que tamén se establecen as bases da formación profesional dual. Percibirán as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

A data límite prevista para o seu inicio o 30/09/2018, segundo se marca na Orde do 4 de maio de 2018, que establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dirixidos ás persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2018 (DOG núm 97, do 23 de maio de 2018).

Para a xestión e desenvolvemento do obradoiro se contratará ao seguinte persoal:
- Director/a 1 persoa a xornada completa
- Mestre/a de carpintería e moble. 1 persoa a xornada completa
- Mestre/a de ensino básico. 1 persoa a media xornada

Unha vez analizada a normativa exposta, o sistema de selección fundamentarase nos procedementos que se indican a continuación.

<u>Grupo de traballo mixto</u>

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dúas en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña e dúas en representación da entidade promotora. A presidencia

recaerá nunha das persoas que actúen en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

Se por calquera causa, no momento no que teñan lugar as reunións do grupo de traballo mixto, algún compoñente non puidera acudir, poderá ser substituído por quen designen dende a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña ou a entidade promotora, segundo sexa o caso. Nembargantes, o grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos compoñentes.

As decisión adoptaranse por maioría simple do grupo validamente constituído. Ademáis, a persoa designada como presidente disporá de voto de calidade se fora necesario dirimir os posibles empates nas votacións.

As reunións do Grupo de traballo mixto recolleranse nas actas correspondentes.

Procedementos de selección

ALUMNADO-TRABALLADOR NO OBRADOIRO

Unha vez ditada a resolución de concesión da subvención para o obradoiro de emprego e establecidas as bases polo Grupo Mixto de Traballo, o Concello de Carballo tramitará a correspondente oferta na Oficina de emprego de Carballo, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas polo grupo mixto. A dita selección sairá da aplicación do baremo establecido no anexo I, por medio do que serán avaliadas as circunstancias persoais e profesionais das candidaturas remitidas pola oficina de emprego.

Parámetros da Oferta de emprego

Idade mínima: Dende 18 anos ata o día anterior a cumprires 30 anos (tanto para este caso como para a fase de baremación, as referencias a idade serán todas computadas no momento en que se faga a sondaxe de selección da oferta de emprego)

Localidade: Ámbito do Concello de Carballo. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase a concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Situación Laboral: Persoas desempregadas inscritas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, sen que se requira a súa inscrición como demandantes de emprego, sempre que cumpran os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.

Candidaturas: 3 por praza, de seren posible. Entre demandantes de emprego cos códigos 340, "Obradoiros de emprego"; ou 370, "Formación ocupacional".

Xestión da selección

O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran nos artigos 2 e 10 da Orde do 4 de maio de 2018, (DOG núm 97, do 23 de maio 2018) e no artigo 105.3 da Lei 1(/2014, de 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia e no Programa operativo de emprego xuvenil 2014-2020, segundo baremo que se xunta.

Quedarán excluídas do proceso de selección, incluso no caso de seren elexidas, aquelas persoas das que se dectectara que aportaran como xustificantes calquera tipo de documentación que non reflicta a súa situación en dito momento. Ademáis, o grupo de traballo mixto poderá excluír do proceso selectivo quen tivera participado anteriormente nunha escola obradoiro ou obradoiro de emprego.

Como parte do proceso de selección realizarase unha entrevista persoal para avaliar o seu interese en participar no proxecto e aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas a súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. Nembargantes, o grupo de traballo mixto poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todas as persoas candidatas preseleccionadas, para seren sometidas a un cuestionario previamente aprobado polo grupo de traballo mixto.

O grupo de traballo redactará a correspondente acta resultado da selección e a remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral), acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

PERSOAL PARA XESTIÓN E DESENVOLVEMENTO DO OBRADOIRO

Segundo o proceso seguido para o alumnado, a entidade promotora tramitará as correspondentes ofertas de emprego para este persoal na Oficina de emprego de Carballo, que as xestionará para obter as candidaturas das que se procederá á selección definitiva.

Nas ditas ofertas adecuaranse os perfís das persoas solicitadas a os baremos que se achegan nas páxinas seguintes. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas como demandantes de emprego e terá preferencia quen, en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido, se atope en situación de desemprego (artigo 11.7).

Como resultado das ofertas presentaranse, de seren posible, ata cinco candidaturas por cada un dos postos para a súa avaliación.

O ámbito da sondaxe será o Concello de Carballo, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidaturas suficientes, a outros concellos do ámbito territorial da Oficina de emprego de Carballo, segundo o sistema de xestión de ofertas do Servizo Público de Emprego de Galicia.

A oficina de emprego poñerase en contacto coas persoas preseleccionados, indicándolles a forma, lugar e prazo de presentación da documentación acreditativa dos méritos avaliables relacionados no currículo (ver baremos) :

- ✓ A titulación académica, xustificada co correspondente titulo académico oficial.
- ✓ Os cursos realizados, que se xustificaran cos correspondentes diplomas.
- ✓ A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
  - Traballo por conta allea: Vida laboral expedida pola TGSS e contratos laborais correspondentes para o contraste coa vida laboral. Computaranse as horas efectivas traballadas. Na ausencia de contratos de traballo, poderá xustificarse a ocupación desenvolvida con certificados de empresa ou calquera documento válido en dereito no que apareza indicada a mesma.
  - Traballadores autónomos: Alta no imposto de actividades económicas xunto coa vida laboral. No caso de non estar obrigados, documento que lles exima da obriga de cotizar ou calquera documento válido en dereito que se considere suficiente por parte do Grupo mixto.
  - Traballos no estranxeiro: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos, ben de titulación, ben experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que o seu currículo non será obxecto de baremo, nin terá lugar a entrevista.

Tendo en conta a dificultade da coordinación do Grupo de traballo mixto pola premura do tempo de xestión, este grupo decide que as fases de valoración de méritos e a entrevista persoal sexan realizadas nun único acto, xestionándose así directamente as candidaturas na fase da entrevista, non perxudicando polo tanto esta decisión a ningunha delas.

Publicacións e/ou notificacións

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas, de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e demais normativa aplicable. Esta publicación será, cando menos, no taboleiro da oficina de emprego e na web do concello.

Carballo, 30 de agosto de 2018

Pola Consellería de Emprego e Industria
Oficina de Emprego de Carballo

Benigno Lubián Dubra — 32451878M

María José Durán González — 34951953A

Pola Entidade promotora
Concello de Carballo

Juan J. Lorenzo Pose — 76357740V

Milagros Antelo Cameán — 46908860S

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A a tempo completo

Funcións

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Economía, Emprego e Industria, entidade promotora e empresariado.

Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo, coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

En xeral estará encargado do bo funcionamento do Obradoiro, concretamente:
- Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións
- Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria e ante os Concello de Carballo as memorias periódicas e finais, os datos da xestión orzamentaria da execución das actuacións, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
- Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
- Supervisar a formación do alumnado-traballador/a e a labor educativa do persoal docente.
- Facilitar a inserción laboral do alumnado durante e unha vez rematado o proxecto.
- Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencias, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
- Propoñer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador/a.
- Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do mesmo.

Requisitos mínimos

Titulación requerida: Universitaria en Arquitectura. Mínima: Diplomatura

Experiencia profesional mínima: 12 meses na ocupación

Valoración do currículo

Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
- Diplomatura, 1 punto.
- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos;
- Posgrao, ata 100 horas: 0,25 puntos; mais de 100 horas: 0,50 puntos
- Máster, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto

- Doutoramento: 1,25 puntos

- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos.**

Experiencia profesional

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo.

A puntuación máxima que se pode acadar son **9 puntos.**

Cursos realizados

Valoraranse unicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas:
- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán.

A puntuación máxima que se pode acadar son **2 puntos.**

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002 :

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1.- *O maior tempo acreditado como desempregado*
2.- *A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado*
3.- *A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional*
4.- *A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente*
5.- *A puntuación correspondente ás titulacións universitarias*
6.- *A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego*
7.- *A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.*

BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRE/A DE CARPINTERÍA E MOBLE a tempo completo

Funcións

Impartir a educación correspondente ao oficios e de actuar como mestre da súa especialidad nas actuacións que se leven a cabo como práctica profesional no obradoiro.

A) Elaborar xunto coa dirección a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
B) Desenvolver, cumprir e impartir o programa formativo na aula e nas actuacións a executar. Incluirá a preparación previa dos contidos teórico-prácticos e a realización das actividades correspondentes.
C) Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador, do regulamento de réxime interno (asistencia, puntualidade, actitude...) e das normas de seguridade e saúde en particular.
D) Encargarase da impartición do módulo de Riscos Laborais
E) Notificará á dirección do obradoiro as incidencias das que teña coñecemento.
F) Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
G) Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
H) Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado-traballador.

Requisitos mínimos

Nivel académico: os establecidos no RD 1717/2011, do 20 de maio, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade:

- Licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.
- Diplomado, ingeniero técnico, arquitecto técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes
- Técnico Superior de la familia profesional de Madera, Mueble y Corcho.
- Certificados de Profesionalidad de nivel 3 del área Profesional de Transformación madera y corcho de la familia profesional de Madera, Mueble y Corcho

Experiencia profesional: a esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas (1 ano no caso de contar con acreditación, 4 anos nos restantes casos).

Valoración do currículo

Titulación académica

Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
- Diplomatura, 1 punto.
- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos;
- Posgrao, ata 100 horas: 0,25 puntos; mais de 100 horas: 0,50 puntos
- Máster, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto

BAREMO SELECCIÓN DO ALUMNADO

Criterios		Puntos
1.- Ter planificado no seu Itinerario Profesional de Inserción a súa participación nestes programas		6
2.- Persoas beneficiarias que non recibiran previamente atención polo sistema		4
3.- Idade	De 18 ata 19 anos	0,5
	De 20 ata 22 anos	1
	De 23 ata 24 anos	2
	De 25 ata < 30 anos	3
4.- Discapacidade ≥ 33%		1
5.- Experiencia laboral	Ningunha	3
	Ata 12 meses	2
	≥ 12 meses	1
6.- Nivel de cualificación profesional (máximo)	Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5
	Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP ciclo medio)	1,5
	Baixa (quen non posúa un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de F.P medio ou superior. ou titulación universitaria).	3
Entrevista	Entrevista persoal co obxectivo de avaliar o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.	8

Quen non aporte ningún documento referido a os puntos 4, 5 ou 6 para a súa baremación se lle adxudicarán 0 puntos nese apartado.

A documentación que non reflicta a situación real da persoa candidata implicará a súa exclusión do proceso de selección.

de aplicación a instrucción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002:

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1.- *O maior tempo acreditado como desempregado*
2.- *A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado*
3.- *A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional*
4.- *A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente*
5.- *A puntuación correspondente ás titulacións universitarias*
6.- *A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego*
7.- *A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.*

- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito do punto anterior: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados, ata un máximo de 4 puntos.

Terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo.

A puntuación máxima deste apartado son **9 puntos.**

Cursos realizados

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non se puntuará.

A puntuación máxima que se pode acadar é de **1 punto.**

Cursos específicos para o posto

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, (máster en secundaria):* 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110):* 1 punto

A puntuación máxima é **1 punto.**

Coñecemento do idioma galego

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Valorarase unicamente o grao superior aportado.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Entrevista

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

Puntuación final

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA TITOR/A E MESTRE DE ENSINO a media xornada

Funcións

Realizará labores de titoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargarase da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación para a obtención do título de ESO.

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Planificación e elaboración do material didáctico que se vai usar, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma. Redacción das actas e exames
- Seguimento do alumnado (asistencias, puntualidade...) e titorías individuais ou grupais co alumnado

Requisitos mínimos

Nivel académico: Mestre/a de educación primaria ou titulación equivalente, segundo o recollido no RD 476/2013, de 21 de xuño, de cualificación para os centros privados.

Experiencia profesional mínima: 12 meses na ocupación.

Valoración do currículo

Titulación académica

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:
- Diplomatura, 1 punto.
- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos;
- Posgrao, ata 100 horas: 0,25 puntos; mais de 100 horas: 0,50 puntos
- Máster, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento: 1,25 puntos

- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

Experiencia profesional

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados, ata un máximo de 5 puntos.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**

Entrevista

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

Puntuación final

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002:

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1.- *O maior tempo acreditado como desempregado*
2.- *A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado*
3.- *A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional*
4.- *A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente*
5.- *A puntuación correspondente ás titulacións universitarias*
6.- *A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego*
7.- *A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.*

- Doutoramento: 1,25 puntos

- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **9 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:
- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non se baremará.

A puntuación máxima é de **1 punto.**

Cursos de formación

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria):*1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110):* 1 punto

A puntuación máxima é **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto